

Seminário Nacional Pró - Saúde e PET – Saúde

Brasília, 20 de outubro de 2011

Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (SGTES)
Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho (DEGERTS)

Ministério da
Saúde

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
PAÍS RICO É PAÍS SEM POBREZA

Os contratos de gestão e as repercussões na qualificação e valorização dos profissionais dos serviços públicos de saúde.

É possível garantir atendimento de qualidade sem condições de trabalho adequadas e sem a qualificação dos profissionais de saúde?

Como a gestão dos contratos de trabalho influenciam na prestação de serviços de saúde?

Em que medida a rotatividade dos profissionais prejudica a qualidade do atendimento?

Breve diagnóstico da força de trabalho em saúde.

- 3.078.518 trabalhadores de saúde no Brasil- representa 4,3 da população ocupada no país -dados da AMS/ IBGE/ 2010);
- multiplicidade de formas de contratação;
- alto índice de rotatividade dos profissionais;
- elevado número de acidentes de trabalho e adoecimento dos profissionais de saúde
- subfinanciamento do sistema de saúde e impactos para as políticas de RH;
- Falta de articulação entre as políticas de gestão do trabalho e da educação nas três esferas;

Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde

Desafios:

- garantir políticas para a melhoria das condições de trabalho e valorização dos trabalhadores do SUS;
- prover e fixar profissionais de saúde;
- articular a gestão do trabalho com a gestão da educação em saúde;
- garantia de acesso aos serviços de saúde com qualidade e no tempo adequado;

Papel DEGERTS

- É responsável pela proposição, incentivo, acompanhamento e elaboração de políticas de gestão, planejamento, e regulação do trabalho em saúde;
- Contribui para a **democratização das relações de trabalho** e estruturação da política de gestão do trabalho nas esferas federal, estadual e municipal, envolvendo os setores público e privado, representantes dos trabalhadores e dos conselhos profissionais;
- Colabora para a **valorização do trabalhador** e a **estruturação das redes de atenção à saúde.**

Prioridades do Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde - MS

- Democratização das relações de trabalho por meio do fortalecimento da Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS e da ampliação dos espaços de negociação em estados e municípios e regiões e a implantação dos protocolos da MNNP-SUS;
- Fomentar a criação das áreas de gestão do trabalho e da educação na saúde em estados, municípios e regiões;
- Estruturar o sistema de informações sobre a força de trabalho em saúde;
- Implantar a política de promoção de saúde do trabalhador da saúde;

Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS

- Fórum paritário de negociação entre gestores do setor público e privado e trabalhadores sobre as relações de trabalho no SUS ;
- Reinstalada em caráter permanente em 2003, ao longo de oito anos pactuou sete protocolos, dentre eles destaque para: **diretrizes para elaboração de PCCS e política de desprecarização do trabalho em saúde;**
- A política de promoção da saúde do trabalhador da saúde deverá, que está em fase final de negociação, deverá ser o oitavo Protocolo da MNNP-SUS, a ser assinado na 14ª Conferência Nacional de Saúde.

Programa de Estruturação e Qualificação da Gestão do Trabalho e da Educação no SUS

- Eixo democratização das relações de trabalho: suporte técnico e financeiro para a instalação de mesas de negociação nos municípios, estados e regiões e implantação dos protocolos da MNNP/SUS, em especial de carreira;
- Eixo qualificação em gestão do trabalho e educação na saúde articulada com a educação permanente para os trabalhadores de nível médio e superior. Projeto de intervenção que poderá buscar recursos nos outros eixos do PROGESUS.

Programa de Estruturação e Qualificação da Gestão do Trabalho e da Educação no SUS

- Eixo sistema de informação sobre a força de trabalho no SUS: Desenvolvimento de ferramenta com informações sobre a força de trabalho em nível municipal, estadual e federal – articulado com o CNES e a Plataforma Arouca para identificação/ dimensionamento e projeção de necessidades.
- Eixo valorização de práticas inovadoras de gestão do trabalho em saúde - financiamento para projetos inovadores na área e suporte técnico para a estruturação dos setores de gestão do trabalho e da educação na saúde.

Prêmio InovaSUS Gestão do Trabalho em Saúde



Estão abertas as inscrições para o Prêmio **INOVASUS** – gestão do Trabalho valorização de boas práticas e inovação na gestão do trabalho na saúde. Serão premiadas 20 iniciativas. Inscreva-se e concorra a prêmios de 150.000,00 a 50.000,00. O prêmio é destinado às instituições vencedoras.

Leia atentamente o Manual de Orientações antes de preencher o relato e a ficha de inscrição eletrônica, disponível no site <http://www.saude.gov.br/degerts>. O prazo para o envio das propostas é de X de agosto a X de setembro de 2011.

Secretaria de Gestão e da Regulação
do Trabalho na Saúde

Ministério da
Saúde

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
PAÍS RICO É PAÍS SEM POBREZA

Ministério da
Saúde

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
PAÍS RICO É PAÍS SEM POBREZA

Prêmio Inova SUS

Finalidade: promover e divulgar práticas na Gestão do Trabalho na Saúde, que busque excelência e inovação, aprimore a qualidade dos serviços, a melhoria das condições de trabalho e do atendimento do SUS.

Público alvo: Secretarias Estaduais, Secretarias Municipais de saúde e do Distrito Federal.

A iniciativa inscrita deverá estar em vigência e ter sido implantada no prazo máximo de 5 anos a contar da data de inscrição;

Inscrição: de 20 de setembro a 03 de novembro de 2011.

Ministério da
Saúde



Prêmio INOVASUS – Temas:

1. Plano de Cargos, Carreiras e Salários no SUS (PCCS);
2. Negociação entre trabalhadores e gestores;
3. Promoção da Saúde do Trabalhador do SUS;
4. Avaliação de Desempenho;
5. Desprecarização da força de trabalho;
6. Sistemas de Informação sobre Gestão do Trabalho na Saúde;
7. Pesquisas/Estudos sobre dimensionamento da força de trabalho no SUS;
8. Políticas de Provimento e/ou fixação de profissionais; e
9. Articulação da gestão do trabalho com a gestão da educação em saúde.

Prêmio Inova SUS – Premiação:

1º lugar: R\$150.000,00

2º ao 5º lugar: R\$125.000,00

6º ao 9º lugar: R\$110.000,00

10º ao 13º lugar: R\$100.000,00

14º ao 17º lugar: R\$80.000,00

18º ao 20º lugar: R\$50.000,00

- 1- Os prêmios serão destinados exclusivamente à Instituição participante.
- 2- Os prêmios, obrigatoriamente, deverão ser utilizados na área de Gestão do Trabalho.

Ministério da
Saúde

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
PAÍS RICO É PAÍS SEM POBREZA